

| | | | | | |
|---------------------------------|--|--|--|---|--|
| missão | Formular, implementar, modernizar e gerir a política de Gestão de Pessoas, Patrimônio e Serviços corporativos do GEA, em benefício da sociedade. | | | | |
| visão | Ser referência em governança e transformação digital no Brasil até 2030. | | | | |
| objetivos institucionais | Políticas e Diretrizes ao GEA | | | | |
| | Recursos humanos | Comunicação oficial | Serviços em geral | Patrimonial | Logística |
| desenvolvimento | Transformação digital | Gestão de pessoas | Gestão patrimonial e logística | Social e ambiental | |
| | Modernização no parque tecnológico do Estado e estímulo ao desenvolvimento dos sistemas corporativos. | Fornecer ferramentas para o desenvolvimento de competências e habilidades aos RH's do GEA. | Desenvolver ferramentas administrativas para controle patrimonial e logístico no Estado. | Fomentar práticas voltadas para o desenvolvimento sustentável e ações visando o atendimento aos servidores e à sociedade. | |
| valores | inovação | foco nas pessoas | transparência | gestão de alta performance | responsabilidade social e ambiental |